

COPIA



**DETERMINAZIONE di
IMPEGNO n. 44
in data 04-03-2014**

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Determinazione di impegno

UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI BORSO DEL GRAPPA MONFUMO E POSSAGNO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 21 della Legge 04/11/2010, n. 183 che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevedendo in particolare che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G. che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:
 - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate da linee guida di una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità, entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

Vista la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Dato atto:

- che la suddetta direttiva prevede espressamente al secondo comma del punto 3.1, Modalità di funzionamento, che le amministrazioni di piccole dimensioni possano costituire un comitato unico di garanzia associato, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni ed ottimizzare le risorse;

- che i Comuni di Borso del Grappa, Monfumo e Possagno che hanno manifestato il proprio interesse a costituire il C.U.G. in forma associata;
- che la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia sovracomunale consente non solo di ottimizzare le risorse, ma anche di affrontare in modo unitario le problematiche connesse alle pari opportunità e al benessere organizzativo in un periodo caratterizzato da forti mutamenti organizzativi all'interno degli Enti, legati in particolare alla gestione associata dei servizi;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali rappresentative delle Amministrazioni interessate:

- CISL FP Belluno Treviso
- Funzione Pubblica CGIL Treviso

con note in data 18/02/2014, acquisite agli atti al protocollo, quali componenti effettivi e supplenti:

- Cervellin Loretta c/o Comune di Borso del Grappa - Componente effettivo
- Mondin Patrizia c/o Comune di Monfumo - Componente effettivo
- Fornasier Stella c/o Comune di Possagno - Componente supplente

Considerato che il C.U.G. ha composizione paritetica e che le Organizzazioni sindacali hanno designato tre componenti di sesso femminile, di cui una supplente, per cui i tre rappresentanti delle Amministrazioni interessate devono assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Richiamate le deliberazioni dei Comuni di Borso del Grappa, Monfumo e Possagno con le quali si procedeva alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183) in forma associata:

- Borso del Grappa: deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 19/02/2014
Componente designato: Andriollo Emanuele
- Monfumo: deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 25/02/2014
Componente designato: Toscan Sabino
- Possagno: deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 19/02/2014
Componente designato: Andreatta Fabio

Visto il Protocollo d'Intesa per la costituzione del Comitato unico di Garanzia tra i Comuni di Borso del Grappa, Monfumo e Possagno, approvato da ciascun Comune aderente con deliberazioni sopra citate;

Dato atto:

- che il Comune di Borso del Grappa è Ente capofila e pertanto il rappresentante designato dall'Amministrazione assume il ruolo di Presidente ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'Intesa;
- che ai sensi dell'art. 2 del Protocollo d'Intesa il CUG è costituito in forma paritetica da tre rappresentanti, di cui uno supplente, delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nelle amministrazioni e da tre rappresentanti delle amministrazioni, di cui uno supplente estratto a sorteggio al momento della nomina del CUG da effettuarsi con atto del Responsabile per la gestione delle risorse umane del Comune di Borso del Grappa, in qualità di ente capofila;
- che il sorteggio tra i rappresentanti dei Comuni di Monfumo e Possagno al fine di determinare il componente supplente ha dato come esito il sig. Toscan Sabino componente designato dal Comune di Monfumo;

Ritenuto, pertanto, procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

Visto:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'art. 21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011;

D E T E R M I N A

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183) in forma associata tra i Comuni di Borso del Grappa, Monfumo e Possagno, nella seguente composizione:

RAPPRESENTANTI DELLE AMMINISTRAZIONI		
NOMINATIVO	QUALIFICA	COMUNE
Andriollo Emanuele	Presidente	Borso del Grappa
Andreatta Fabio	Componente effettivo	Possagno
Toscan Sabino	Componente supplente	Monfumo

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI		
NOMINATIVO	QUALIFICA	COMUNE
Cervellin Loretta	Componente effettivo	Borso del Grappa
Mondin Patrizia	Componente effettivo	Monfumo
Fornasier Stella	Componente supplente	Possagno

2. di dare atto che il sig. Andriollo Emanuele, quale dipendente del Comune capofila, assume, di concerto con le Amministrazioni interessate, il ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia sovracomunale ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'Intesa;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della citata Direttiva ministeriale del 04/03/2011 alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti;
5. di dare comunicazione del presente atto di nomina agli interessati, affinché si possa successivamente procedere alla prima convocazione del Comitato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(PONGAN RAG. FERNANDO)
F.TO PONGAN RAG. FERNANDO

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE

(Art. 147bis del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)

Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Il controllo contabile è effettuato dal responsabile del servizio finanziario ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria.

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **PONGAN RAG. FERNANDO**, attesta, con riferimento al presente atto, la **REGOLARITA' TECNICA** e la correttezza dell'azione amministrativa
Data, 04-03-2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(PONGAN RAG. FERNANDO)
F.TO PONGAN RAG. FERNANDO

- il RESPONSABILE DEL SERVIZIO, **PONGAN RAG. FERNANDO**, attesta, con riferimento al presente atto, la **REGOLARITA' CONTABILE** e la copertura finanziaria della spesa
Data, 04-03-2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(PONGAN RAG. FERNANDO)
F.TO PONGAN RAG. FERNANDO

VISTO DI ESECUTIVITA'

(Art. 151 – 4° comma del T.U. 18 agosto 2000, n. 267)

I provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

IMPORTO	INTERV.	CAP.	ART.	IMPEGNO				CIG
				N.	SUB	COMP./RES.	ANNO	

Borso del Grappa, **04-03-2014**

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(PONGAN RAG. FERNANDO)
F.TO PONGAN RAG. FERNANDO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune al n. **213** per 15 giorni consecutivi a decorrere dal **06-03-2014**

Borso del Grappa, **06-03-2014**

L'ISTRUTTORE DI SEGRETERIA
(POGGIANA MOIRA)
F.TO POGGIANA MOIRA

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, ad uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi degli artt. 22 e 23-ter, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Borso del Grappa, **06-03-2014**

FIRMATO DIGITALMENTE
IL DIPENDENTE INCARICATO