

ACCORDO DI PRE-INTESA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA-INTEGRATIVA

Il giorno 23 aprile 2012, alle ore 9:00, nella sede municipale, sono convenute le parti:

Delegazione di parte pubblica del Comune di Possagno, composta dal dr. Raffaele Mario Bergamin, segretario comunale presso il Comune e responsabile servizio personale sig.ra Nadia Sagrillo;

e

OO.SS. Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

- Alberto Lopin - CGIL FP
- Nassuato Valeria - CISL FP
- Manuele Marcon - RSU

Le parti sono convenute presso il Comune di Possagno ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo prende atto della formazione del fondo annuale previsto dall'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999 e della sua ripartizione per l'anno 2010, prevista dall'articolo 31 del CCNL 22.01.2004.

Detto fondo è stato determinato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 80/2010, successivamente integrato per la parte variabile con deliberazione di Giunta comunale n. 109/2010.

Nel complesso il fondo è suddiviso in due quote: quota stabile, destinata a finanziare le voci retributive fisse e continuative dello stipendio e la quota variabile, determinata per la distribuzione del "salario accessorio", cioè la parte di stipendio "variabile", da attribuire al personale dipendente dell'amministrazione, avente il rapporto di lavoro subordinato.

Art. 2 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010.

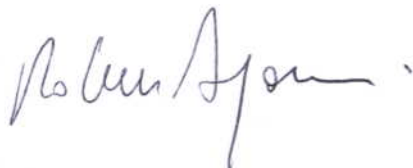
Si prende atto che il fondo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata alla delibera della Giunta n. 80/2010, integrata per la parte variabile dalla deliberazione di Giunta n. 109/2010 - Progetto accertamento e riscossione I.C.I.. Si constata che sono state rispettate le indicazioni previste dal CCNL 31.07.2009 e il fondo è stato determinato sfruttando le possibilità di incremento consentite dall'ultimo Contratto collettivo nazionale di lavoro, il CCNL sottoscritto in data 1 luglio 2009.




Art. 3 - Compensi per particolari responsabilità.

Ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 9 maggio 2006, che sostituisce la lett. f) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999, si concorda attribuire dal mese di ottobre 2010 l'indennità di particolare responsabilità di € 1.500,00 per il servizio di tutela dell'ambiente e del paesaggio, previsto dalla legge, attribuito con nomina sindacale.

Art. 4 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse stabili.

In conformità al disposto dell'art. 17 del CCNL del 1.04.1999 e della Dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL del 22.01.2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle voci di destinazione comprese nel seguente prospetto:



CGIL FP 
CISL FP 
RSU 

RISORSE STABILI – complessivamente determinate in	euro	30.519,86
UTILIZZO		
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'articolo 17, lett. b) CCNL 1.4.99	euro	15.035,02
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004	euro	4.967,92
Chiamate urgenti operai	euro	160,51
Indennità di rischio	euro	720,00
Indennità maneggio valori	euro	125,00
Indennità capo operaio	euro	1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale	euro	675,00
Le risorse disponibili derivanti dalla parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono complessivamente	euro	7.836,51

Considerato che il personale di categoria D attualmente in servizio è composto esclusivamente da responsabili di servizio, nominato con decreto sindacale a responsabili di area organizzativa ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31.03.1999, e quindi si tratta di dipendenti che occupano profili di rilevante responsabilità con necessità di continua preparazione formativa e gestionale per cui sono remunerati con apposite misure stipendiali (retribuzione di posizione e di risultato) abbastanza onerose per l'ente, le parti concordano di rinviare per questa categoria la progressione orizzontale in attesa di affrontare gli effetti della obbligata associazione di funzioni tra Comuni prevista dal D.L. 78 del 30 maggio 2010, convertito in legge 122/2010 e ss.mm. e quindi poter valutare concretamente i requisiti professionali richiesti dalla obbligata revisione dei servizi associati.

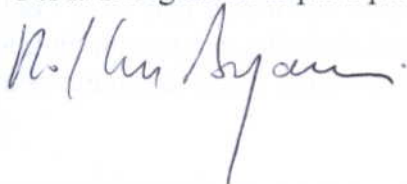
Art. 5 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse variabili.

Le risorse variabili sono individuate nella somma totale di euro 6.600.




Tale quota, stabilita per le operazioni di accertamento I.C.I. – saranno distribuite previa rendicontazione del relativo progetto.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Delegazione di parte pubblica



Per la Delegazione di parte sindacale

C416 FA 
 CISL FP 
 RSU 



Comune di Possagno

Via Canova, 70 c.a.p. 31054
tel. 0423 922711 fax 0423 922799
C.F. 8300299061 - P.I. 01970840268

Il presente contratto decentrato integrativo aziendale relativo all'anno 2010, stipulato in data 23.04.2012 ed approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 23.04.2012, previa acquisizione al prot. 2676 del 23.04.2012 del parere favorevole del Organo di Revisione, è divenuto esecutivo, in data odierna, con la sottoscrizione del Presidente della delegazione di parte pubblica.

Possagno, 27 aprile 2012

IL PRESIDENTE
della Delegazione di Parte Pubblica
(dr. Raffaele Mario Bergamin)

