

Vista la Preintesa accordo di contrattazione decentrata-integrativa – anno 2012

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 24/06/2013

Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo prende atto della formazione del fondo annuale previsto dall'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999 e della sua ripartizione per l'anno 2012, prevista dall'articolo 31 del CCNL 22.01.2004.

Detto fondo è stato determinato dal responsabile del servizio con determinazione n. 269/2012.

Nel complesso il fondo è suddiviso in una quota stabile, destinata a finanziare le voci retributive fisse e continuative dello stipendio e la quota variabile presa atto con det. 138/2013 determinata per la distribuzione del "salario accessorio", cioè la parte di stipendio "variabile", da attribuire al personale dipendente dell'amministrazione, avente il rapporto di lavoro subordinato.

Art. 2 – Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

Si prende atto che il fondo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata alla determinazioni citate.

Si constata che sono state rispettate le indicazioni previste dal CCNL 31.07.2009 e il fondo è stato determinato sfruttando le possibilità di incremento consentite dall'ultimo Contratto collettivo nazionale di lavoro, il CCNL sottoscritto in data 1 luglio 2009.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse stabili.

Si prende atto dei vincoli dettati dall'articolo 9, comma 1 e 2 bis del D.L. n. 78/2010 conv. in L. 122/2010. In conformità al disposto dell'art. 17 del CCNL del 1.04.1999 e della Dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL del 22.01.2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle voci di destinazione comprese nel seguente prospetto:

RISORSE STABILI – complessivamente determinate in	euro	30.519,86
UTILIZZO		
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'articolo 17, lett. b) CCNL 1.4.99	euro	16.839,81
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004	euro	5.313,96
Chiamate urgenti operai	euro	0
Indennità di rischio	euro	720,00
Indennità maneggio valori	euro	0
Indennità capo operaio	euro	1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale	euro	1.800,00
Lavoro straordinario	Euro	1.043,51
Indennità di turno vigile	euro	1.155,00
Le risorse disponibili derivanti dalla parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono complessivamente	euro	2.647,58

Art. 4 – Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: risorse variabili.

Le risorse variabili sono individuate nella somma totale di euro 6.600.

Tale quota, stabilita per le operazioni di accertamento I.C.I. – saranno distribuite previa rendicontazione del relativo progetto.

Letto, confermato, sottoscritto.

Possagno, 3 luglio 2013

Per la Delegazione di parte pubblica del Comune di Possagno

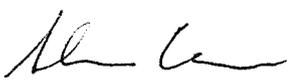
Raffaele Mario Bergamin 

Nadia Sagrillo 

Per la Parte sindacale

R.S.U. – Marcon Manuele 

OO.SS. Organizzazioni sindacali di categoria:

Alberto Lopin - CGIL FP 

Nassuato Valeria - CISL FP 



Comune di Possagno

Via Canova, 70 c.a.p. 31054
tel. 0423 922711 fax 0423 922799
C.F. 8300299061 - P.I. 01970840268

Il presente contratto decentrato integrativo aziendale relativo all'anno 2012, definito in attuazione del CCDI per il triennio 2012-2014, è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 24.06.2013, previa acquisizione al prot. 3557/2013 del parere favorevole dell'Organo di Revisione, ed è divenuto esecutivo, in data odierna, con la sottoscrizione del Presidente della delegazione di parte pubblica

Possagno, 3 luglio 2013

IL PRESIDENTE
della Delegazione di Parte Pubblica
(dr. Raffaele Mario Bergamin)

